

Kort verslag CPBW november 2025

Korte update uit het CPBW – met focus op veiligheid, werkbaarheid en opvolging

Tijdens het CPBW van 27 november werden tal van veiligheids- en welzijnsthema's besproken. Hieronder een overzicht van de belangrijkste punten, met bijzondere aandacht voor de reeks zwavelzuurincidenten.

Plastic zakken voor arbeidskledij:

De werkwijze rond het verdeelsysteem is gekend, maar wordt opnieuw herhaald binnen de ploegen. Dagmedewerkers moeten zich richten tot Gunter Plaquet voor verdere afhandeling.

Chloorinstallatie – opleiding:

De opleiding wordt voorzien tijdens de ploegleidersvergadering van 8 december. Werknemers vroegen een verkorte versie in afwachting van de volledige opleiding. De werkgever antwoordt dat de uitgebreide versie de basis blijft, met focus op relevante onderdelen.

De werknemers herhaalden dat de praktijkopleiding idealiter wordt gegeven door de ploegleiding van het tankpark. De werkgever bekijkt dit verder.

Extra ventiel aan losarm scheepsverlading:

Twee losarmen zijn uitgerust met het ventiel en aflatventiel. De derde (H_2SO_4) volgt binnen korte termijn.

Nieuwe ATEX-handlampen:

De twee bestelde Adalit L-4000 lampen zijn geleverd en beschikbaar in de controlekamer.

Onveilige situaties bij omstel in Sulfenamiden:

Na een terreinbezoek werd bevestigd dat zware leidingen op een moeilijke hoogte gedemonteerd worden. Er wordt gewerkt aan een oplossing zoals een takel of ergonomisch hulpmiddel. De werknemers vroegen ook aandacht voor de werkpositie tijdens de manipulaties. Bij een technische oplossing wordt dit meegenomen.

Wegvallende gesprekken via vaste telefoons:

Het probleem is nog niet opgelost. Op vraag van de werkgever wordt elk incident via een ticket geregistreerd om druk te zetten op de IT-dienst in Duitsland. Het punt komt op de opvolglijst.

Eigen initiatief / eigen hiërarchie binnen EP:

De regels blijven duidelijk: alle werkzaamheden in productie moeten met een witte arbeidstoelating gebeuren. De werknemers bevestigen dat de voorschriften correct zijn, maar blijven benadrukken dat ze consequent moeten worden toegepast.

Groot aandachtspunt: – Reeks zwavelzuurlekken veroorzaakt ernstige bezorgdheid

De werknemersafvaardiging kaartte opnieuw de acht zwavelzuurlekken én één arbeidsongeval in een periode van amper een half jaar aan. De incidenten gebeurden op verschillende locaties en onderdelen (lassen, flenzen en leidingen zelf).

Onveiligheidsgevoel bij werknemers:

Werknemers gaven duidelijk aan dat er een breed gevoel van onveiligheid leeft in de installaties. Ze stelden de vraag of bepaalde zones niet beter preventief afgesloten worden totdat acute acties uitgevoerd zijn.

De werkgever geeft aan dat dit voorstel effectief besproken is en dat men bekijkt hoe dit praktisch kan worden georganiseerd.

Acties op korte termijn:

- Vervangen van niet-conforme dichtingen
- Controleren van flenzen en vervangen van stalen bouten door inox waar nodig,
- Plaatsen van isolatoren op beugels om metaal-op-metaal contact te vermijden,
- Bijkomende diktemetingen en röntgenonderzoek,
- Plaatsen van flens- en lasbeschermers die verkleuren bij een lek.

Middellange termijn:

- 150 à 200 meter leiding wordt vervangen door teflon-gecoate stalen leidingen met flensverbindingen.

Oorzaak nog niet gevonden...

Diverse pistes worden onderzocht:

- Drukstoten tot boven de meetschaal (>10 bar, zelfs tot 30 bar),
- Trillingen en structurele stress op lassen,
- Ontbrekende beugels waardoor leidingen doorbuigen,
- Membraanfalen van drukmetingen.

Voorlopig is er geen sluitende verklaring.

Nazorg & reactie bij incidenten:

De werkgever benadrukt dat iedereen correct moet reageren bij productcontact: 100 bellen en nooddouche gebruiken.

Werknemers vroegen om dit nogmaals te communiceren maar niet via infoschermen, wel via een persoonlijke brief, omdat dat een sterker signaal geeft.

Geen tunnelvisie op H₂SO₄-lijnen

De werknemers vroegen dat ook leidingen met andere producten actief gemonitord worden en niet uit het oog verloren raken.

Arbeidsongevallenbord:

Volgens de werknemers toont het bord aan de badgepaal een vertekend beeld, alsof er geen arbeidsongevallen zijn. De werkgever bekijkt of het bord kan worden aangepast zodat cijfers overeenkomen met de realiteit en CPBW-rapporten.

Bedrijfsfietsen, nieuwe systematiek:

- werknemers vullen zelf een checklist in (VIA37),
- bij gebreken wordt een externe fietsenmaker ingeschakeld,
- bij goedkeuring wordt door de interventiedienst een jaarkleur aangebracht.

De werknemersafvaardiging gaat akkoord, maar blijft erbij dat controle door één vaste persoon een meerwaarde blijft. Het systeem wordt na een jaar geëvalueerd.

JAP2026 – thema's en opleidingen:

Voor het jaaractieplan 2026 worden o.a. volgende thema's voorgesteld:

1. werkstress door jobbelasting én omgevingsfactoren,
2. updaten en optimaliseren van vergrendelingslijsten,
3. hijsmanieren en hijsbevestigingen onder de loep nemen.

Opleidingsvoorstel voor CPBW-leden: bezoek aan het Provinciaal Veiligheidsinstituut (PVI).

De werknemersafvaardiging blijft erop toezien dat veiligheid, ergonomie en communicatie op de werkvloer verder verbeteren.

Uw vakbond blijft erop toezien dat veiligheid en gezondheid van alle werknemers steeds de hoogste prioriteit krijgen!