bouw - industrie & energie www.acvtje-lanxess.com

Kort verslag CPBW maart 2026

Korte update uit het CPBW – met focus op veiligheid, werkbaarheid en opvolging

1. Bedrijfsfietsen

De wijzigingen in VIA37 (incl. bijlagen) rond de jaarlijkse keuring van bedrijfsfietsen werden unaniem goedgekeurd.

- De controlekaarten zullen door de werkgever ter beschikking gesteld worden.
- De werknemersafvaardiging vraagt om de praktische regeling verder uit te werken (waar en wanneer indienen, locatie voor herstellingen, …).
- Voorstel is om deze info duidelijk op de controlekaart zelf te vermelden.

2. Veiligheid, gezondheid en procedures

- EHBO-middelen (V.AP.13.02) werden geactualiseerd.
- Nieuwe ziekenwagen: deze vervangt de huidige. Belangrijk: de interventiedienst zal geen intern liggend vervoer meer uitvoeren van zieken of gekwetsten.
- Noodkaarten 2.0: de nieuwe systematiek werd toegelicht. De werknemersafvaardiging stelde bijkomende vragen en vraagt om de reeds uitgewerkte noodkaarten (zoals brand/explosie) snel te verspreiden.
- EP-formulier 2: de papieren procedure werd gedigitaliseerd in Xforce. De werking en functionaliteiten werden voorgesteld.
- Analyse incidenten 2025: alle (potentieel) ernstige incidenten en ongevallen werden besproken. In maart volgt een bijkomende vergadering om concrete acties verder uit te werken.

3. Werkorganisatie en dagelijkse praktijk

- Reinigingswerken na stillegging DZ-productie:
  Er werden vragen gesteld over de uitvoering van reinigingswerken door productiemedewerkers, onder meer over het gebrek aan geschikt materiaal. De werkgever benadrukt dat hogedrukreiniging niet tot de taken van operatoren behoort en wordt uitgevoerd door een gespecialiseerde firma. Met het juiste materiaal kunnen bepaalde reinigingen wel intern gebeuren. Dit blijft een aandachtspunt voor de vakbond.
- Rusttijden tussen shiften:
  Er werd gemeld dat in een concreet geval de rusttijd niet gerespecteerd werd. Dit is volgens de voorzitter niet toegelaten.
  Er wordt gevraagd om dergelijke situaties onmiddellijk te melden zodat snel kan worden ingegrepen.

INTERNAL

- IT-ondersteuning (Service Desk):
  De Nederlandstalige telefonische ondersteuning verdwijnt. Telefonisch contact kan enkel nog in het Duits of Engels.
  Tickets kunnen wel nog steeds in het Nederlands aangemaakt worden. De werknemersafvaardiging betreurt deze verandering.

4. Toekomst en bedrijfsontwikkelingen

- Nieuw bedrijf aan personeelsparking:
  Er lopen gesprekken met een externe firma over samenwerking en mogelijke afname van diensten/energie.
  Er is nog geen contract ondertekend. Een beslissing wordt verwacht in mei 2026.
  Indien goedgekeurd, zouden de bouwwerken starten in het najaar van 2026.
- Mogelijke sluiting glasvezel (Envalior):
  De werknemersafvaardiging vroeg naar de impact op o.a. de interventie- en medische dienst.
  De werkgever geeft aan dat men zich voorbereidt op mogelijke scenario's, maar dat het nog te vroeg is voor concrete antwoorden.
  Verdere overlegmomenten volgen op verschillende niveaus.

5. Infrastructuur en werkomstandigheden

- Temperatuurproblemen:
  In de zwavelpompenzaal (gebouw 7602) is er al geruime tijd een probleem met oplopende temperaturen door een defecte afzuiging (sinds 2024).
  Ook in het An/CS2-lokaal (gebouw 7601) is de ventilatie defect.

De werknemersafvaardiging vraagt:

- temperatuurmetingen ter plaatse
- evaluatie van de werkomstandigheden
- mogelijke bijkomende maatregelen (bv. extra rustpauzes)

Dit wordt verder opgenomen door de preventiedienst.

Uw vakbond blijft erop toezien dat veiligheid en gezondheid van alle werknemers steeds de hoogste prioriteit krijgen!

bouw - industrie & energie

INTERNAL