

Eisenbundel CAO 2025-2026

Arbeiders en bedienden Lanxess Belgium nv

Toepassingsgebied

- Alle Arbeiders en bedienden van LANXESS Belgium nv

Duur van de CAO

- 2 jaar van 1/1/2025 tot 31/12/2026

Koopkracht

- Een bruto loonsverhoging met terugwerkende kracht vanaf 01/01/2025
- Maximale benutting maaltijdcheques vanaf 01/01/2026
- Ecocheques toekennen €250 voor 2026
- Een verhoging van de shiftvergoeding met terugwerkende kracht vanaf 1/1/2025 in alle stelsels

Verzekeringen

- Premies hospi- en ambucare verzekering voor partner van werknemer ten laste van de werkgever
- Premie ambucare verzekering ten laste van de werkgever levenslang

Combinatie arbeid en gezin

- Uitbreiden van de compensatieregeling voor shiftmedewerkers (opbouw, overdracht saldo, ...)
- Glijtijd voor dag medewerkers uitbreiden (overdracht saldo, opname in kerntijd, start 6u30 ...)
- Geen plafond voor tijdskrediet voor onbepaalde duur
- Het inkomensverlies ten gevolge van werkverwijdering, geboorteverlof, moederschaps- en borstvoedingsverlof volledig gecompenseerd door de werkgever

Werkzekerheid

- Verhoging forfaitaire schadevergoeding
- Van toepassing bij elk ontslag en van onbepaalde duur.
- Verbrekingsvergoeding verhogen en opwaarts harmoniseren voor alle arbeiders en bedienden
- Optrekken van aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid tot er geen inkomensverlies meer geleden wordt.
- Forfaitaire vergoeding ontslag medische redenen verhogen

ELS-cao en Eindloopbaan

- Herinvoeren vroegere EindeLoopbaanSysteem en opnemen in reguliere CAO
- Akkoord landingsbaan en tijdskrediet 4/5^{de} shiftmedewerkers volcontinu en 24-uur diensten vastleggen in deze CAO
- SWT medische redenen opnemen

Werkbaar werk en humanisering van shift

- Verhoging van de ploegbezettingsfactor zodat een betere Work-Life-Balance verkregen wordt
- Quota voor dag personeel vastleggen bij groepen en afdelingen waar een minimumaanwezigheid door de werkgever geëist wordt
- Actieve insourcing van jobs
- Werkgroep "Werkbaar Werk" verderzetten
- Arbeidsovereenkomst contract 9/10^{de} mogelijk maken voor alle werknemers

Tewerkstellingsplannen voor risicogroepen

- 4 SIRA-leerlingen per schooljaar (2026-2027 en 2027-2028) met aanwerving met contract van onbepaalde duur indien leerling slaagt voor de opleiding.

Anciënniteitsvergoeding

- Het tot het einde van de carrière laten doorstijgen van relevante ervaring bij baremieke bedienden en de in het uurloon geïntegreerde anciënniteitspremie voor arbeiders

IKP

- Optimalisatie IKP plan, niet limitatieve voorbeelden: tolbadge, traploos IKP budget, leasen E motor

Behoud van alle verworven rechten