

Kort verslag OR23

Personeelsbezetting en organisatie

De werknemersvertegenwoordigers informeerden naar de invulling van de vacature voor EP-ingenieur. Volgens de werkgever hebben meerdere kandidaten inmiddels een tweede sollicitatiegesprek achter de rug en wordt momenteel een verdere afweging gemaakt.

Daarnaast werd opnieuw gevraagd naar een actueel en volledig organigram van de onderneming. De werkgever engageerde zich om dit tegen de volgende ondernemingsraad ter beschikking te stellen.

Ook de afwezigheid van CFO Frederic Schott kwam ter sprake. De werkgever verduidelijkte dat hij niet uitsluitend verantwoordelijk is voor België, maar eveneens voor Frankrijk. Daardoor verdeelt hij zijn tijd voornamelijk tussen Duitsland en Frankrijk en is hij slechts beperkt aanwezig op de Belgische site.

Productieplanning

Algemeen

De werkgever gaf aan dat er binnenkort meer duidelijkheid zal komen over de geplande stilstanden tijdens de vakantieperiode op het Thiazolen-bedrijf. Daarbij zal ook de noodzakelijke minimumbezetting worden meegedeeld. De werknemers benadrukten het belang van tijdige en correcte communicatie zodat medewerkers zich tijdig kunnen organiseren.

Stand van zaken productie

MT

- NaMBT draait momenteel met twee reactoren aan ongeveer 80% capaciteit.
- MOA werd opnieuw opgestart op 12 april.
- Voor NaMB2 zijn momenteel geen specifieke activiteiten gepland.

SULF

- De NZ-productie werd op 17 april opnieuw opgestart. Door problemen binnen de biologische installatie werd eerst op één lijn gewerkt, waarna opnieuw twee lijnen operationeel werden. De campagne loopt tot eind mei.
- De DZ-campagne werd afgerond met een productie van ongeveer 1.000 ton. Daarnaast werd 108 ton suspensie volledig herwerkt.

THIA

- De DM-productie gebeurde in april voornamelijk op één droger. Sinds begin mei wordt opnieuw met twee drogers gewerkt.
- De MB2-productie liep van 6 april tot 1 mei.

Energieproject levert aanzienlijke besparing op

De werkgever lichtte toe dat een geplande stilstand noodzakelijk is voor de uitvoering van het zogenaamde E10-energieproject. Dit project moet zorgen voor een belangrijke verlaging van het energieverbruik.

De uitvoering loopt momenteel vertraging op doordat nog niet alle benodigde materialen beschikbaar zijn. Zodra alle onderdelen geleverd zijn, kan het project snel ingepland worden.

Volgens de berekeningen levert dit project een besparing op van ongeveer 25.000 euro per week. Op jaarbasis betekent dit een potentiële besparing van ongeveer 1,2 miljoen euro. Voor de werknemersvertegenwoordigers toont dit aan hoe belangrijk investeringen in energie-efficiëntie kunnen zijn voor de concurrentiekracht van de site.

Geplande stilstanden 2026

MT

- MOA afstelling: 17 augustus
- NaMBT afstelling: 18 augustus
- Claus afstelling: 21 tot 23 augustus
- Technische werken: 24 augustus tot 6 september
- Claus opstart: 7 tot 9 september
- NaMBT opstart: 10 september
- MOA opstart: 12 september

SULF

- Afstelling: 20 augustus
- Technische werken: 24 augustus tot 31 augustus
- Opstart SULF: 1 tot 4 september
- Volledige opstart: 5 september

THIA

- Stilstandsperiode van 13 juli tot 7 augustus.

Werkgroepen

Keukencommissie

De werknemers deden een oproep om foto's van de dagmenu's te maken. Dit zou het mogelijk maken om de maaltijden in de toekomst beter digitaal te communiceren naar de werknemers.

Vorraadcijfers en transparantie

De werknemersvertegenwoordigers vroegen om voortaan ook inzicht te krijgen in de voorraadniveaus van de verschillende producten. De werkgever gaf aan dat het mogelijk moet zijn om per kwartaal de

beschikbare afgewerkte voorraden en de theoretische waarde van deze stocks te rapporteren.

Dit moet bijdragen tot een beter inzicht in de bedrijfsactiviteiten en de marktsituatie.

Internationale ondersteuning binnen LANXESS

De werknemers vragen naar de internationale organisatiestructuur van LANXESS en de ondersteuning die de Belgische activiteiten krijgen vanuit andere landen.

De werkgever verduidelijkte dat veel ondersteunende functies voor LANXESS Belgium uitgevoerd worden vanuit Duitsland en andere locaties. Het gaat onder meer om HR, IT, Finance, Marketing, Controlling, Supply Chain en projectondersteuning.

Deze medewerkers verschijnen niet in de lokale organisatiestructuur, maar leveren wel dagelijks ondersteuning aan de Belgische vestiging. Hun kosten worden via internationale verdeelsleutels verdeeld binnen de groep.

Daarnaast werd toegelicht dat de winstgevendheid van business units zoals FTA en RCH op groepsniveau wordt beoordeeld en niet uitsluitend vanuit Belgisch perspectief. Hierdoor spelen interne productstromen en internationale ondersteuning een belangrijke rol in de globale evaluatie van de activiteiten.

Vernieuwing koffiemachines

De werkgever meldde dat de bestaande koffiemachines geleidelijk vervangen zullen worden door aangekochte toestellen. Het onderhoudscontract met Selecta wordt stopgezet.

Het dagelijkse onderhoud zal worden opgenomen door GOM. Voor het jaarlijkse groot onderhoud en de zwaar gebruikte toestellen, zoals die in de controlekamerrefter, wordt nog naar een definitieve oplossing gezocht.

De volgende ondernemingsraad vindt plaats op donderdag 11 juni om 10.00 uur.

Spreek uw vakbondsdelegatie aan en laat uw stem horen!

