

Kort verslag OR04

Personeelsbezetting

- **Sulfenamide-bedrijf:**
 - De werknemers melden dat vaak wordt geproduceerd met 4 mensen i.p.v. de minimumbezetting van 5, wat voor stress en onrust zorgt. De bedrijfsleiding vraagt soms 4 uur (sporadisch zelfs 8 uur) onderbezet door te werken, wat moeilijk te hanteren is voor ploegleiders, vooral jonge leidinggevenden. Dit resulteert in een gevoel van druk en dwang.
 - Een nieuwe operator start op 16 december, wat enige verlichting biedt, maar niet alle problemen oplost.
 - Begin 2025 wordt een specifieke ploegleidersvergadering gepland om de bezorgdheden verder te bespreken.
- **MT-bedrijf:**
 - De E-ploeg heeft nog steeds geen vervangend ploegleider. Er zijn twee interne kandidaten, en een definitieve beslissing wordt eind november verwacht.

Productieplanning

- **NAMBT:** In december draait één productielijn continu om de voorraad te bepalen.
- **NZ:** Een korte campagne van 10-18 december is gepland voor een CZ-test. Daarna wordt de productie van NZ hervat op één lijn, die doorloopt tot half januari.
- **DM:** Er wordt geproduceerd op twee drogers in november. Vanaf december start de productie van MB2, die doorgaat tot eind van het jaar.
- **MOA:** De productie is afhankelijk van de personeelsbezetting.

Werkgroepen

- **Keukencommissie:**
 - Het probleem met de te dure broodjes wordt opgelost door een globale compensatie. Geen prijsverhoging in 2025. Werknemers kunnen indien nodig een terugbetaling aanvragen.
- **I-Bus:**
 - De werkgever heeft al een overleg gehad over de nieuwe busroutes. Routes worden geëvalueerd en aangepast waar nodig. HR zal nieuwe routes communiceren zodra ze beschikbaar zijn.
 - Contractbesprekingen met I-Bus zijn gepland in januari, afhankelijk van een volledig overzicht van LANXESS-busgebruikers.

Tijdsregistratie en Payroll

- De testperiode voor het nieuwe systeem is gestart op 18 november. Achter de schermen wordt nog getest en aangepast.
- HR volgt trainingen via SD-Worx om de implementatie te ondersteunen.

Arbeidsreglement

- Een aparte vergadering om wijzigingen in het arbeidsreglement te bespreken, is gepland voor januari.
-

Meldingen

- **Keukenprijzen:** Er worden geen aanpassingen gedaan voor 2025.
- **Wafelkraam:** Twee ploegen konden niet genieten van een wafelkraam voor het behalen van 1500 dagen zonder werkongevallen. Dit wordt rechtgezet.
- **Vriendenkringkortingen:** Deze blijven bestaan in 2025. Gratis inschrijven zal spoedig mogelijk zijn.
- **Recruiter:** Laura Forro, een ervaren recruiter uit Nederland, zal haar werk in Nederland combineren met een functie bij LANXESS België. Ze zal zich voorstellen tijdens de volgende ondernemingsraad.

Innovatievoorstellen

- Innovatievoorstellen blijven 5 jaar geldig. Als een voorstel wordt uitgevoerd terwijl de indiener inmiddels bij een andere afdeling (ELS) werkt, wordt alsnog een uitbetaling gedaan aan de indiener.

Openstaande punten

- **Afgehandeld:**
 - Wachtdienst EP.
 - Camera's.
- **Uitgesteld:** Het opleidingsplan voor 2025 is verschoven naar april.
- **Personeelsgerelateerde voordelen:** Er is nog geen update vanuit SD-Worx over deze vraag.

De volgende ondernemingsraad vindt plaats op **donderdag 12 december om 10 uur**.