

Kort verslag OR08

1. Personeelskengetallen:

- **Het organigram zal niet meer maandelijks worden aangepast, maar enkel bij wijzigingen.**
- **Werknemers vragen om een vergelijking tussen minimale en actuele bezetting per ploeg, waar de werkgever positief op reageert.**
- **De '6-maanden-regel' voor vervangingen wordt opnieuw aangehaald door de werknemers.**
- **Vervangingen voor werknemers in ELS worden enkel voor cruciale functies gegarandeerd. De vervangingsprocedure wordt opgestart. Een dag-medewerker voor afvulling wordt pas aangevraagd bij meer productvraag.**

2. Kwartaalinformatie Q4 2024:

- **De kwartaalinformatie werd besproken.**

3. Productieplanning:

- **De productieplanning werd gegeven, tot begin april wordt er geproduceerd en de opstart na stilstand is gepland voor 28 april.**

4. Werkgroepen:

- **Keukencommissie: Werknemers vragen om de weekmenu online bij te werken. De werkgever zal dit met Eurorest bespreken en aanpassen.**
- **Er zijn klachten over te weinig beleg op schaaltes en kleinere desserts. De werkgever onderzoekt dit.**

5. I-bus:

- **Er wordt gewerkt aan het compatibel maken van de I-bus routes met de pendelbus. Ook is er een feedbacksysteem voor klachten en suggesties in ontwikkeling.**

6. Tijdsregistratie en Payroll:

- **De badgelezer wordt vervangen door een robuustere versie, maar de display blijft hetzelfde.**

7. Meldingen:

- **Het document 'terbeschikingsstelling' wordt in de mei-ondernemingsraad gepresenteerd.**
- **De CAO deconnectie wordt aangepast en een opzegperiode wordt toegevoegd.**
- **De nieuwe recruiter stelt zich voor in de volgende ondernemingsraad.**

8. Analyse bezoldigingsstructuur:

- **Het rapport is nog in de maak.**

9. Jobstudenten:

- **Twee aanvragen zijn binnengekomen, meer informatie volgt in de volgende ondernemingsraad.**

10. Personeelsgerelateerde voordelen en kortingen:

- De werkgever vraagt om alle benodigde informatie op via de RSZ, boekhouding en finance.

11. Update opleidingsplan:

- De structuur en inhoud van het opleidingsplan blijven onveranderd.

12. Update arbeidsreglement:

- Dit wordt tegen de volgende ondernemingsraad afgerond. Verdere gesprekken over het eenheidsstatuut volgen in juli.

13. Allerlei:

- Er is een workshop geweest voor de nieuwe EP-structuur. De startdatum is nog niet bevestigd, maar het zal zeker niet op 1 april zijn.

14. Opvolgingslijst openstaande punten:

- ProTime biedt een snelle respons op software en hardwareproblemen. Alle benodigde IT-diensten zijn inbegrepen in het leasecontract.

Volgende ondernemingsraad: Donderdag 3 april om 10 uur.