

## **Kort verslag OR09**

### **1. Personeelskengetallen:**

- *De werknemers* betreuren de laattijdige levering van de personeelskengetallen en verzoeken tijdige verstrekking aan de secretaris.
- *Nieuwe aanwervingen:* Twee operators starten in C- en D-ploeg van het Sulfenamide-bedrijf.
- *Vervangingen:* De werknemers verzoeken om de vervangingsprocedure voor ELS-medewerkers, EP techniker en dagafvulling op te starten. De werkgever zal dit doen en stelt de aanvraag voor de afvulling uit tot hogere productvraag. De werknemers begrijpen deze beslissing niet en vragen om vervanging!

### **3. Werkgroepen**

- **Keukencommissie:** Klachten over lege vendingmachines bij aanvang nachtshift. De werkgever onderzoekt dit.
- **I-bus:** Geen nieuws.

### **4. Organisatorische Wijzigingen EP**

De EP-groep gaat nauwer samenwerken onder één leidinggevende, de functie van voorarbeider MT verdwijnt. Twee planners worden aangesteld ter ondersteuning. Werknemers pleiten voor onmiddellijke inschaling als bediende of arbeider L8. Werkgever verwijst verdere besprekingen naar syndicale vergadering.

### **5. Diagnostiek Woon-Werkverkeer**

Mobiliteitsenquête te laat ingediend door FOD. De werkgever vraagt uitstel en verduidelijking vanwege driejaarlijkse herhaling.

### **6. Meldingen**

- **APP-bonus:** 51% wordt uitgekeerd met het loon van mei, belast als loon vanwege verlies in 2024. Toekomstige berekening zal wijzigen van EBITDA naar 70% EBIT en 30% vrije kasstroom vanaf 2026 voor de uitbetaling in 2027.
- **Nieuw bedrijf op site (Actieve kooltorens):** Er is een contract (erfpacht) getekend met DEME-groep voor een installatie, onder voorbehoud van een milieuvergunning. Deze installatie zou achter onze parking komen.
- **Recruiting:** Mevr. Forro werd voorgesteld en ondersteunt LANXESS Belgium NV vanop afstand bij de eerste screening van sollicitanten.

- **Forward! Projecten on-hold:** Drie projecten on-hold vanwege financiële en economische situatie. De focus ligt nu op procesoptimalisatie en productie verhoging. Er is meer vraag naar product.

## 7. Jobstudenten

Matching gebeurt door Synergie begin april. Zes studenten gevraagd voor diverse functies.

## 8. Update Arbeidsreglement

Wordt besproken in volgende ondernemingsraad.

## 9. Allerlei

- **Loonbrieven:** Mogelijke fouten gemeld betreffende geglobaliseerd loon vs bruto loon. De werkgever onderzoekt en geeft feedback.
- **Belastingfiches:** Vermoedelijke fouten in de belasting fiche gemeld bij fietsvergoedingen. De werkgever bevestigt de correctheid na consultatie met SD-Worx, communicatie volgt via SharePoint.

## 10. Opvolgingslijst Openstaande Punten

Geen nieuws.

**Volgende ondernemingsraad op donderdag 8 mei om 10 uur.**