

Kort verslag CPBW januari

- Er zijn extra kasten geplaatst per ploeg (8), om gewassen kledij in te stockeren. Dit om te voorkomen dat de lockers vol liggen. De desbetreffende kasten mogen niet op slot om iedereen in productie(shift) de mogelijkheid te bieden om hiervan gebruik te maken. De communicatie zal nog lopen vanuit de bedrijfsleiding.
- De e-learning rond rondellen zit in de finale fase.
- De deuren van de kasten in de oude refter van de controlekamer MT (7639 – zuurpakken plaats) zijn ervan gehaald. Zodat iedereen de persoonlijke zuurbotten makkelijk kan wegbergen.
- Er wordt bekeken of de vergrendelingen in de bedrijven niet overzichtelijker gemaakt kan worden.
- De opleiding rond de chloorinstallatie is klaar voor gebruik. De ploegleider van het tankpark zal het praktische deel op zich nemen.
- De koffieautomaat voor Ep MT en Tankpark is geleverd en in totaal zijn er momenteel een 4-tal van deze toestellen besteld bij de nieuwe leverancier. Op geen enkel van deze toestellen is een onderhoudscontract voorzien omdat vanuit de praktijk blijkt dat dergelijke contracten niet werken. Het onderhoud moet m.a.w. gebeuren door de gebruikers zelf.
- De onderhoudsfrequentie koffieautomaat refter controlekamer gebeurt 5x/week via een extra onderhoud door de firma GOM. Het periodiek onderhoud door de firma Selecta loopt ook nog.
- Voor het lek aan het plafond werkplaats EP-VULK op 2,5de verdieping is het materiaal voor de lekbak besteld.
- De werknemersafvaardiging merkt op dat de kwaliteit van veiligheidswachten verbeterd is. De preventiedienst zegt dat er effectief gesprekken gelopen zijn en afscheid werd genomen van sommige medewerkers. Zowel de voorzitter als de preventiedienst benadrukken dat het van belang is om dit thema kort te blijven opvolgen.
- De procedure 'wat te doen bij een drinkwaterlek' wordt herbekeken en aangevuld waar nodig.
- Er werden, in samenspraak met tankpark en technische dienst, 2 slagbomen voor het bedrijfstankpark besteld.

- De werknemersafvaardiging zegt dat de afwezigheid van de arbeidsarts niet volgens de gemaakte afspraken is: hij dient 2-maandelijks fysiek aanwezig te zijn en wanneer hij niet aanwezig is tijdens de vergadering, moet hij wel op afroep beschikbaar zijn.

Allerlei:

- Er worden nog steeds stellingen geplaatst die hinderlijk zijn voor productiemedewerkers en nadien moeten aangepast worden. De voorzitter zegt dat men dit onmiddellijk moet melden wanneer hinder wordt vastgesteld. De werknemersafvaardiging vraagt of er geen systematiek kan vastgelegd worden waardoor de hinder reeds op voorhand ingeschat wordt en de stelling onmiddellijk correct geplaatst wordt. Dit zou kunnen door een operator mee ter plekke te sturen vóór de stelling opgebouwd wordt.
- In Xforce werden enkele schierincidenten aangemaakt m.b.t. de jaarlijkse fietscontrole. Bovendien werden de ploegfietsen van de A-ploeg niet tijdig terug geleverd. Er zal richting de volgende jaarcontrole gekeken worden naar een andere partner. De voorzitter vraagt om het concept van de jaarcontrole voor bedrijfsfietsen te herbekijken.
- Een medewerker werd afgekeurd door een vervangende arbeidsarts. De eigen arbeidsarts heeft nadien aangepast werk voorgeschreven, maar het bedrijf was hiervan niet op de hoogte. Men vraagt om duidelijke afspraken te maken rond de communicatie hierover.
- Na maanden is CWS er nog steeds niet in geslaagd om sommige van onze medewerkers te voorzien van arbeidskledij in de correcte maten. De aanvragen zijn nochtans gelopen zoals het moet. De voorzitter vraagt om dit aan te kaarten bij CWS en hen hierover uit te nodigen voor een gesprek.
- Er wordt gevraagd naar de status van de biologie. Hierop wordt geantwoord dat er vorig weekend (zondag) iets in de biologie is binnengekomen waardoor de denitrificatie in de problemen is geraakt. Verschillende acties zijn in tussentijd ondernomen om de denitrificatie te herstellen.