Ontwerpverslag OR26

Aanwezig:

Voorzitter: Ignace Hooftman
Secretaris: Floren Lefebure

Leden:

Werkgevers effectief:

Adèle Karasier, Patrick Graré, Kasim Süllü

Werkgevers plaatsvervangers:

Werknemers effectief:

Jawad Khalfioui, Luc Van wettere, Dylan Behiels

Werknemers plaatsvervangers:

Thierry Van Puymbroeck

Agenda:

1. Goedkeuring van het verslag OR25
2. Collectieve ADV-dagen 2027
3. Personeelskengetallen
4. Productieplanning
5. Werkgroepen
   - 5.1 Keukencommissie
   - 5.2 I-Bus/pendelbus
6. Meldingen
7. Allerlei
8. Opvolgingslijst openstaande punten

1. Goedkeuring van het verslag van de vergadering OR25

Na enkele tekstuele aanpassingen werd verslag OR25 goedgekeurd.

2. Collectieve ADV-dagen 2027

Collectieve ADV-dagen 2027:
- Vrijdag 7 mei.
- Vrijdag 12 november.
- Vrijdag 31 december.

Verschoven feestdagen 2027:
- Zaterdag 1 mei wordt verschoven naar 30 april.
- Zondag 15 augustus wordt verschoven naar maandag 16 augustus.
- Zaterdag 25 december wordt verschoven naar vrijdag 24 december.

Verschoven feestdag 2028:
- Zaterdag 1 januari 2028 wordt verschoven naar maandag 3 januari.

3. Personeelskengetallen (Bijlage 01/02 - niet gepubliceerd)

De werknemers vragen naar de aard van het interim contract van de tankparkmedewerker. De werkgever zegt dat dit contract via weekcontracten loopt en dat er alvast tot het einde van het jaar er een overeenkomst is.

4. Productieplanning (Bijlage 03 - niet gepubliceerd)

MT
NaMBT: 2x 80% last, in december wordt er gepland naar 1 reactor. (nambt stock max 100 ton op het einde van 2026)

MOA: De werkgever zegt dat als de slechte trend zich voortzet, er een uitweg over de overproductie van zwavel is. Er is een mogelijkheid om zwavel aan LANXESS AII te verkopen en dus niet meer zelf te verwerken in MOA. Er wordt gepland naar een lage productie (oktober 120ton, nov 200ton en december 0ton).

NaMB2: 1 week productie in november gepland.

Algemeen:
De werkgever wil verder ook de optie bekijken om gepland naar 1 bordman te gaan op het MT-bedrijf als MOA niet loopt en slechts 1 straat in MT in dienst is. De werknemers zeggen dat dit onmogelijk is. NaMBT-bordman praktisch even druk bezet op 1 straat als op 3 straten. Enkel het reactiegedeelte en extractiegedeelte is apart in te regelen. De werkdruk ligt even hoog. Het voorstel van de werknemers is om de productie op te drijven en een volledige stilstand in te plannen op het einde van het jaar om zo een functie tijdelijk extra in vakantie te laten.

Sulf
NZ: Er is een campagne gepland tot 15/11, om erna een DZ-campagne tot half december te lopen. Momenteel wordt onderzocht hoe de gelijktijdige productie van twee verschillende producten kan worden georganiseerd. Eén van de mogelijkheden die hierbij wordt bekeken, is het opnieuw inbinden van kolom K645 om zo de destillatie van L4 en L6 terug te ontkoppelen. Op dit moment bevindt het onderzoek zich nog in de evaluatie- en kostenschattingsfase.

DZ: Kende een moeilijke start met hoge TOC in het afvalwater en harsvorming in DOR, waarschijnlijk door een lek aan W770A.

Thia: De productie staat voorlopig op 1 droger gepland tot einde 2027. Met verschillende stilstanden: 1 week in de herfstvakantie en 2 weken in kerstvakantie. Er wordt een nieuwe menger getest. De bedoeling is om de silo's aan te wenden om meer product lokaal te stockeren en flexibeler te kunnen produceren en afvullen.
Op straat 3 zijn de werken aan de pannenvis bezig, er wordt verwacht om deze op 16 november deze terug in dienst te kunnen nemen, daarna een opconcentreringscampagne.

5. Werkgroepen

5.1. Keukencommissie

De werkgever kan nog niets mededelen over de toekomst van de keuken op onze site. Er zullen geen wijzigingen zijn dit jaar. Als er wijzigingen komen zal dit vermoedelijk in Q1 2027 zijn. De werknemers vragen of de intentie van het management er is om de keuken open te houden. De werkgever zegt dat er kosten gespaard moeten worden door het wegvallen van de bijdrage van Envalior. Alle opties liggen nog open, veranderingen in de werking van de keuken zijn alvast een zekerheid.

5.2. I-Bus/Pendelbus

I-bus: De werkgever zegt dat Envalior stopt met de participatie in de I-bus na 2027. Het lopende contract loopt dan ook af voor de bedrijven. De vernieuwing van het contract zou ook meer kosten met zich meebrengen vanwege het verkrijgen van minder subsidies.

De werkgever heeft een voorstel gedaan aan de I-bus. De kost is te hoog voor het aantal gebruikers. De pendelbus wil de werkgever wel in leven houden.

De werknemers zeggen dat 'collectief vervoer' weldegelijk in het arbeidsreglement staat en wijst erop dat verscheidene collega's hier dagdagelijks gebruik van maken. Het schrappen van deze dienst kan niet zomaar volgens de werknemers. Verdere gesprekken en duidelijkheid over de toekomst van de I-Bus zijn nodig.

Bij elke ondernemingsraad is dit een agendapunt en wordt dit verder opgevolgd.

6. Meldingen

- De antidumping-case omtrent CZ en NZ is midden oktober nog steeds ontvankelijk verklaard in de EU. De Europese commissie is aanzienlijk trager dan in Amerika. In Amerika komt er een invoerheffing van 108% op CZ wegens 'countervailing' (bescherming tegen overdreven overheidssubsidies). Dit wil zeggen dat er weinig of geen CZ ingevoerd zal worden in Amerika. Onze capaciteit is te weinig om deze markt volledig te bedienen. De werkgever hoopt om de capaciteit op te kunnen schalen door de flexlijn op termijn in dienst te kunnen nemen. Als het project wordt goedgekeurd, is de planning om na de volgende geplande stilstand 2027 in dienst te nemen. De werkgever zegt ook dat dit een ambitieus project is en de implementatie een zeer

strakke timing heeft. Momenteel worden alle mogelijke voorbereidingen getroffen en wordt er dit jaar nog budget aangevraagd. De connectie om te schakelen tussen superlijn en flexlijn blijft behouden.

- De werkgever meldt dat de Global Benefits zal veranderen. Eden Red verdwijnt voor ons en er wordt een nieuw platform opgericht globaal op 1 januari 2027.

7. <u>Allerlei</u>

- De werknemers vroegen op vorige ondernemingsraad naar de 'lessons-learned' over de stilstand (E-10). Dit wordt op de opvolglijst geplaatst. DE werkgever zegt dat de nodige gesprekken let de stilstandspartner nog lopende zijn.

- De werknemers vragen of de huidige situatie van de parking nog aangepast wordt. De werkgever zegt dat het 'nieuwe tijdelijke stuk' nu verhard is met kiezels. Verharden met koude asfalt lijkt wel aangeraden. Een volledige nieuwe parking zal er komen in 2027. De aannemer voor deze werken wordt nog gezocht. De werknemers vragen wie deze kost zal dragen en vraagt of er mogelijkheid is om de wagens nu beter te beschermen tegen stof en rondvliegende steentjes, … De werkgever zegt dat dit gedragen wordt door de nieuwe firma 'Cargenn'. De werkgever zegt dat er gevraagd zal worden om doeken te spannen tussen de werkzaamheden van Cargenn en onze huidige parking.

- De werknemers vragen een stand van zaken over het 'magazijn' van Envalior. De gesprekken met Envalior lopen niet zoals gehoopt. Momenteel wordt er ook bekeken of het magazijn van 'De Medts' geschikt is. De werknemers zeggen dat leveringen mogelijks nog extra worden bemoeilijkt door de ligging van dit magazijn. De werkgever zegt dat het tribinul-magazijn blijft bestaan voor dagelijks in en uit. Het ingenieurs-magazijn van Envalior moet dienen om storingen binnen de 24uur op te kunnen lossen. En niet als grote opslagplaats.

- De werknemers vragen of er nieuwe afvalwatertank (buffertank) zal komen nadat de huidige tank 'end of life' is. De werkgever zegt dat de nodige stappen ondernomen worden om budget aan te vragen om deze tank te vernieuwen. Zodra het kan zal deze vernieuwd worden. Er zijn 4 firma's gecontacteerd om offerte te maken.

- De werknemers horen wilde verhalen rond het sluiten van onze concurrent in Spanje. De werkgever zegt hier geen weet van te hebben.

- De werknemers vragen of er na het 'Chinees bezoek van de firma Sailun' een bestelling werd ontvangen. De werkgever zegt geen bestelling te hebben ontvangen en verwacht deze ook niet meteen.

- De werknemers vragen of LANXESS inkomsten verwacht van de verkoop van platina en rodium bij de glasvezel installatie. LANXESS is tot op heden medeaandeelhouder van Envalior. De werkgever weet niet of dit mee in de verkoop deal zat. Dit wordt verder bekeken in Duitsland.

- De werknemers vragen wanneer de contractuele data zijn voor de verdere verkoop van de aandelen van Envalior. De werkgever zal dit nakijken.

- De werknemers merken op dat de komst van Falke niet goed onthaald wordt bij Lubrizol. De werkgever zegt dat dit momenteel wat gevoeliger ligt omdat de gesprekken nog steeds lopende zijn voor een verlenging van het contract als site-partner.

8. Opvolgingslijst openstaande punten

/

De volgende ondernemingsraad zal doorgaan op dinsdag 10 november om 10 uur.

De voorzitter:
Ignace Hooftman

De secretaris:
Floren Lefebure



Bijlagen:
OR Bijlage 01 – Personeelskengetallen (niet – gepubliceerd)
OR Bijlage 02 – Organigram (gepubliceerd)
OR Bijlage 03 – Productieplanning (niet – gepubliceerd)