

**Kort verslag OR05****1. Vergaderdata 2025**

De vergadering van de ondernemingsraad werd unaniem verzet van 13 maart naar 18 maart 2025.

**2. Personeelskengetallen**

Er werd teruggekomen op een eerdere kwestie over onderbezetting op de Sulfenamide-afdeling. De werkgever gaf aan niet op de hoogte te zijn van een verzoek om 8 uur productie in onderbezetting, wat leidde tot een miscommunicatie. De bedrijfsleiding heeft inmiddels overleg gehad en benadrukt dat een dergelijke situatie niet meer mag voorvallen.

De term 'minimum-bezetting' werd op papier gezet in de personeelskengetallen, maar de werkgever heeft hier twijfels bij. Er is onduidelijkheid over de herkomst van deze getallen, en het bedrijf zal in 2025 de personeelskengetallen intern gaan beheren. Werknemers gaven aan dat deze afspraken oorspronkelijk in een syndicale vergadering waren gemaakt en dat wijzigingen alleen in overleg mogen plaatsvinden.

De werkgever meldde verder dat er op 17 maart een ploegleidervergadering wordt gehouden voor de ploegleiding van Sulfenamide, en dat er op 20 december in Duitsland wordt gesproken over vervangingen voor afvullers en procesoperators.

**3. Kwartaalinformatie Q3**

De kwartaalinformatie werd gepresenteerd door Nele De Smet. Er werd ingegaan op de slechte economische situatie in de auto-industrie, wat heeft bijgedragen aan het negatieve resultaat van LANXESS Belgium NV dit jaar. Desondanks is het vertrouwen in het bedrijf groot, en worden er voor 2025 verschillende nieuwe projecten verwacht. De bedrijfsleiding benadrukte het belang van efficiënt omgaan met materialen en apparatuur om bij te dragen aan de verbetering. De werknemers gaven aan dat de mechanische problemen en achterstallig onderhoud een groter probleem vormen dan eerder verwacht.

**4. Productieplanning**

Er werden updates gedeeld over de productie op verschillende afdelingen:

- **Sulfenamide:** De CZ-productie is lopende en er wordt volgende week een test uitgevoerd met 4 batchen waterstofperoxide. Na 2 januari wordt er getest met waterstofperoxide, en de DZ-productie is gepland voor midden januari.
- **Thiazolen:** De productie van MB2 zal doorlopen tot eind 2024, waarna er overgestapt wordt op 2 drogers.
- **NaMBT:** Er wordt verder geproduceerd op één straat tot eind 2024, daarna zal de productie op drie straten draaien met 80% capaciteit per straat.
- **MOA:** In januari wordt een capaciteitstest uitgevoerd van de nieuwe warmtewisselaar om de productiegraad te verhogen.

## 5. Werkgroepen

- **Keukencommissie:** Er werd gemeld dat medewerkers die nadeel hebben ondervonden door foutieve prijsmarkering op broodjes zich kunnen melden. Ook is er een probleem met de app "Click for Food", die voor veel medewerkers niet toegankelijk is. De werkgever gaat dit na vragen.
- **I-bus:** Er werd aangekondigd dat een nieuwe website voor I-bus beschikbaar is, waarvoor medewerkers zich opnieuw moeten registreren. Ze krijgen een persoonlijke QR-code en kunnen hun routes live volgen. De laatste routes zijn te vinden op SharePoint.

## 6. Tijdsregistratie en Payroll

Het ProTime-systeem wordt in januari 2025 geïmplementeerd. Medewerkers zullen zich moeten registreren via een persoonlijke link, en er is al een PowerPoint beschikbaar op het intranet met meer informatie. De e-promote opleiding voor het nieuwe systeem zal via E-Promote plaatsvinden.

## 7. Wijzigingen arbeidsreglement

Er werd aangekondigd dat er op 31 januari 2025 om 11 uur een aparte vergadering zal plaatsvinden over de wijzigingen in het arbeidsreglement.

## 8. Meldingen

- De werknemers vragen het document betreffende de 'terbeschikkingstelling IP' op.
- De werkgever vroeg unanieme goedkeuring voor een subconsolidatie-vrijstelling in de ondernemingsraad.

- De kerstpakketten zullen, net als vorig jaar, worden uitgedeeld.

## 9. Allerlei

- **Vriendenkring:** Werknemers kunnen zich gratis aansluiten bij de vriendenkring. Verdere informatie wordt via intranet verstrekt.
- **Wafelkraam:** Het wafelkraam ter gelegenheid van 1500 dagen zonder arbeidsongevallen werd gemist door twee volcontinu ploegen, die in plaats daarvan rijstaartjes kregen.
- **Stagiairs:** De werknemers vroegen naar de inhoud van de opleiding die stagiairs moeten volgen. De werkgever legde uit dat de focus eerst op goede opleidingen moet liggen en dat de inhoud van de opleiding door de school zelf wordt bepaald. De stagementoren zijn Gert Cleys en Jimmy Stoop, en de stagiairs zullen in twee blokken stage lopen (6 januari - 7 februari en 14 mei - 19 juni).
- **Contract Securitas:** Er werd besproken dat het contract met Securitas eindigt, en een nieuwe firma, Seris, zal in 2025 starten. De overgang is kortdag, en de werkgever gaf aan dat Securitas pas laat communiceerde met hun personeel. De werknemers benadrukten het belang van een gepaste oplossing.

## 10. Opvolglijst openstaande punten

- Personeelsgerelateerde voordelen en kortingen: Volcontinu shiftmedewerkers krijgen een vrijstelling alsook de 24-uursdiensten.

De volgende ondernemingsraad vindt plaats op 9 januari 2025 om 10 uur.