

Kort verslag OR van juni 2024

1. **Voorstelling van de leden:** De vergadering begon met de introductie van de effectieve en plaatsvervangende leden van zowel de werkgevers- als de werknemersafvaardiging.
2. **Benoeming van de plaatsvervangend voorzitter:** Ignace Hooftman stelde Nele De Smet officieel voor als plaatsvervangend voorzitter van de ondernemingsraad. Dit voorstel werd unaniem goedgekeurd door de raad.
3. **Benoeming van de secretaris en plaatsvervangend secretaris:** Na overleg tussen de verschillende fracties werd besloten dat Floren Lefebure de rol van secretaris op zich zal nemen. Cingiz Köse werd benoemd als plaatsvervangend secretaris. De raad ging akkoord met deze benoemingen.
4. **Toelichting en wijziging van het huishoudelijk reglement:** De werkgever lichtte het bestaande huishoudelijk reglement toe en stelde verschillende wijzigingen voor om het reglement meer in lijn te brengen met de huidige praktijk. De werknemersafvaardiging zal deze voorstellen evalueren en hierop terugkomen.
5. **Wijzigingen in het arbeidsreglement:** De werkgever gaf aan dat het arbeidsreglement, voor het laatst geüpdatet in 2022, opnieuw gewijzigd zal worden om zowel wettelijke veranderingen als inhoudelijke aanpassingen door te voeren. Deze wijzigingen zullen tijdens de volgende vergadering nader worden toegelicht aan de werknemersafvaardiging.
6. **Praktische afspraken voor 2024:** De vergaderdata voor 2024 werden vastgesteld. De ondernemingsraad zal samenkomen op 12 september, 10 oktober, 14 november, en 12 december in vergaderzaal 'Biologie'. Tijdens de vakantieperiode in juli en augustus zullen er geen vergaderingen plaatsvinden, tenzij een bijzondere ondernemingsraad nodig is.
7. **Basisinformatie en communicatie:** De werknemers vroegen om alle noodzakelijke basisinformatie tijdig digitaal of op papier te ontvangen. De werkgever stemde hiermee in en zal de informatie verstrekken voor de eerste week van september, wanneer een aparte vergadering zal plaatsvinden om deze te bespreken met de heer Bellekens en de bedrijfsrevisor.
8. **Personeelszaken:** De werknemersafvaardiging wees op een onderbezetting in de B-ploeg van het Sulfenamide-bedrijf en vroeg om duidelijkheid over de toekomstige inzet van ex-ploegoversten. De werkgever verduidelijkte dat de ex-ploegoversten ondersteunende rollen zullen vervullen binnen de A-, B-, en C-ploegen, maar geen arbeiderstaken zullen uitvoeren. Verder werd besproken hoe de bezettingsgraad en verlofplanning zullen worden beheerd, waarbij de werkgever benadrukte dat bestaande regels blijven gelden.
9. **Economische situatie:** De werkgever gaf een update over de productiesituatie en de voortgang van diverse afdelingen, zoals Sulfenamide en Thiazolen. Er werd melding gemaakt van een lichte achterstand die inmiddels is weggewerkt, en de geplande opstart van verschillende productie-eenheden in juli. Daarnaast uitten de werknemers hun zorgen over de kwaliteit van contractorfirma's. De werkgever verzekerde dat er gesprekken zijn gevoerd met deze firma's en dat er maatregelen zijn genomen, waaronder het weigeren van toegang tot de site voor enkele contractors.

10. **Afronding van de sociale verkiezingen:** De sociale verkiezingen zijn succesvol afgerond. De werknemersafvaardiging bedankte de werkgeverszijde voor de organisatie en de constructieve samenwerking. Een evaluatiemoment zal later worden ingepland.
11. **Europa Forum:** De werknemersafvaardiging meldde dat Cingiz Köse de werknemers zal vertegenwoordigen in het Europa Forum, met Thierry Van Puymbroeck als plaatsvervanger. Dit voorstel werd door de raad goedgekeurd.
12. **Werkgroepen:**
 - **I-bus:** Er werd een verslag besproken over de toevoeging van nieuwe entiteiten zoals LANXESS Belgium nv aan de raad van bestuur en algemene vergadering. Ook werd de tijdelijke afsluiting van de Beverentunnel besproken.
 - **Keukencommissie:** De werknemers betreurden het gebrek aan aanwezigheid van de werkgeversvertegenwoordiging bij de laatste vergadering van de keukencommissie. De werkgever besloot de werkgroep stop te zetten en in plaats daarvan vier keer per jaar praktische afspraken op te nemen als agendapunt tijdens de ondernemingsraad.
13. **Opvolging van openstaande punten:** Diverse openstaande punten werden besproken, waaronder:
 - **Zonnepanelen en laadpalen:** De werkgever meldde dat de plannen voor zonnepanelen on hold staan. Werknemers suggereerden alternatieve oplossingen zoals huren van zonnepanelen.
 - **Tijdkredieten:** De werkgever bezorgde een lijst van lopende tijdkredieten en zal maandelijks namen doorgeven van werknemers die in- of uittreden in het Einde Loopbaan Systeem (ELS).
 - **Wachtdienst EP:** Er werd besproken dat er interesse is in een wachtdienstsysteem bij EP, maar dat de huidige loon- en arbeidsvoorwaarden niet gewijzigd zullen worden.
 - **Cameraltoezicht:** Tijdelijke camera's zijn niet opgenomen in de huidige cameralijsten, maar zullen binnenkort worden verwijderd.
 - **Opleidingsplan:** Er wordt gewerkt aan een nieuw platform voor het beheren van opleidingsnoden en certificaten. De werknemers vroegen om meer duidelijkheid en toegang tot opleidingslijsten.
14. **Aanpassing innovatiereglement:** Het innovatiereglement werd aangepast met verhoogde vergoedingen om innovatievoorstellen te stimuleren. Werknemers vroegen om meer transparantie en feedback in het proces, waarop de werkgever beloofde met een nieuwe aanpak te starten.
15. **Benoeming bedrijfsrevisor:** De raad stemde in met de overgang van PWC naar KPMG als bedrijfsrevisor, om de onafhankelijkheid te waarborgen. Jeroen Trumpener werd voorgesteld en benoemd als nieuwe bedrijfsrevisor.
16. **Allerlei:**
 - **Vertrouwelijkheid:** De werkgever herinnerde de leden van de ondernemingsraad aan het belang van vertrouwelijkheid bij het omgaan met gevoelige informatie.
 - **HR mailboxen:** De werknemers merkten op dat er verwarring bestaat over de verschillende HR-mailboxen. De werkgever bevestigde dat persoonlijke informatie rechtstreeks naar HR-medewerkers kan worden gestuurd.

- **Glijtijd tijdens stilstand:** De werknemers vroegen om meer zicht op de opbouw van glijtijd, vooral tijdens stilstandswerken. De werkgever gaf aan dat deze uren kunnen worden opgebouwd en opgenomen in de komende maanden.

De vergadering werd afgesloten met de aankondiging dat de volgende ondernemingsraad zal plaatsvinden op donderdag 12 september 2024 om 10 uur.