

Kort verslag OR13

Verslag Ondernemingsraad – november 2025

Tijdens de ondernemingsraad kwamen opnieuw de terugkerende fouten in de personeelskengetallen bij de C- en D-ploeg naar voren. De werknemersdelegatie benadrukte dat deze onnauwkeurigheden intussen al meermaals gemeld zijn.

Daarnaast kondigde de werkgever aan dat Wesley Tilleman vanaf 1 januari 2026 bedrijfsoverste MT wordt, en dus niet de eerder aangekondigde rol van procesexpert opneemt. Een tweede procesexpert komt er niet.

Productieplanning & personeelsbezetting:

De eindejaarsplanning omvat een productiestop vanaf 6 december, met herstart op 2 januari 2026 op het MT-bedrijf. Tijdens de afstel- en stilstandsperiode worden de ploegen verder afgeschaald:

- Overdag (6u–18u): 4 werknemers
- 's Nachts en in weekends: 3 werknemers

De werkgever laat toe om nog verder te verlagen naar 3 werknemers tijdens de week, maar dan alleen als er “geen speciale werken” zijn. De vakbond benadrukt dat minimale bezetting nooit ten koste mag gaan van veiligheid of haalbaarheid van taken.

Werknemers worden aangemoedigd om verlof en overuren af te bouwen, maar tegelijk worden ze – bij een planning van slechts 3 personen – oproepbaar tot 4 uur voor de shift.

Daarnaast zullen medewerkers tijdens de stilstand extra taken uitvoeren (opleiding, opruimwerken, bestickering, ...).

Keukencommissie:

- De steak-kwaliteit wordt verhoogd, maar werknemers moeten €1 extra betalen. De vakbond volgt op dat prijsstijgingen billijk blijven.
- De prijzen in keuken en automaat zijn nu gelijkgezet.
- De broodautomaten zijn bij de vroege shift vaak leeg – een probleem dat al langer speelt. De vakbond verwacht hier snelle en structurele oplossingen, zeker voor medewerkers die geen toegang hebben tot de keuken.

Meldingen:

- De werkgever wil strenger toezien op de 143 uur overurengrens. We vragen een correcte en transparante registratie.
- Jawad Khalfioui volgt Rudi Verijke op als effectief OR-lid; Bruno De Wilde wordt plaatsvervanger.
- Over de fabrieksbeveiliging maken werknemers zich zorgen door het hoge verloop (vijf nieuwe mensen op één jaar). Volgens de werkgever blijft de dienstverlening op niveau. De vakbond vraagt blijvende monitoring, want veiligheid is cruciaal.

Volgende ondernemingsraad:

Donderdag 11 december om 10 uur.

Spreek uw vakbondsdelegatie aan en laat uw stem horen!



bouw - industrie & energie