

Reguliere CAO

- Toepassingsgebied: baremieke bedienden en arbeiders.
 - Duurtijd: 31/12/2026.
 - Koopkracht: Maaltijdchequeverhoging met 2euro ten laste van de werkgever.
 - CRS: Uitbreiding met 5minuten vanaf 1 juli 2026. Maximale opbouw van 30 minuten. (in het kader 30minuten voor aanvang van de shift en 15 minuten na het einde van de shift)
 - Glijtijd: Uitbreiding saldo-overdracht van 12uur naar 16uur, uiterlijk 1 oktober 2026.
 - Geen plafond voor tijdskrediet tot ondertekening volgende CAO.
 - Werkzekerheid: Geen wijzigingen en blijft behouden tot ondertekening volgende CAO.
 - Verbrekiingsvergoeding wordt verhoogd en gelijkgesteld voor de arbeiders van 12 naar 13 weken.
 - Forfaitaire schadevergoeding bij ontslag om medische redenen verhoogt naar 8000euro + indexatie vanaf ondertekenen CAO.
 - ELS: Engagement in geval van collectief ontslag bij een sociaal plan, voor een beperkte tijd, voor een beperkte doelgroep en voor een beperkte duur, rekening houdend met de op dat moment geldende wettelijke en reglementaire beperkingen.
 - 4/5^{de} in landingsbaan in 5-ploegen: Mogelijk tot 30/06/2029.
 - Landingsbaan: Aanvullende vergoeding van 80euro bruto per maand aan actieve medewerkers in landingsbaan. Vanaf 1 januari 2026.
 - Werkgroep werkbaar werk wordt opgestart.
 - Contractueel 9/10^{de}: Wordt mogelijk gemaakt met objectieve criteria op bedrijfsniveau.
 - IKP- budget voor 3 ploegen medewerkers wordt aangepast naar de juiste factor, 1 maand na ondertekening CAO.
 - Optimalisatie IKP: Traploos budget, tolbadge (vanaf 1 juli) en overstappen van eventuele multimedialeverancier uiterlijk vanaf 1 oktober 2026.
 - Behoud van verworven rechten.
-

ACV & ABVV

