

Kort verslag OR17

Verslag Ondernemingsraad – maart 2026

. Personeelskengetallen

Werknemers kaarten opnieuw aan dat het organigram nog steeds fouten bevat. Hoewel de eerste pagina's verbeterd lijken, blijft verdere correctie noodzakelijk. HR engageert zich om dit verder te bekijken en om medewerkers die niet tot de site behoren duidelijk apart te vermelden.

3. Kwartaalinformatie

De werknemers uiten kritiek op de manier waarop de kwartaalcijfers worden voorgesteld. Ze vragen om eenmalige elementen, zoals de verkoop van CO₂-emissierechten, uit de cijfers te filteren om een correcte vergelijking met vorige kwartalen mogelijk te maken.

Daarnaast wordt de relevantie van het blijvend vermelden van het subsidiedossier 'Ecluse' in vraag gesteld.

Wat de aankooprijzen betreft, merken werknemers op dat deze traag dalen. Voor aniline is er wel een prijsdaling, wat volgens de werkgever te maken heeft met marktomstandigheden en het ontbreken van langetermijncontracten.

4. Productieplanning

Algemeen

Er wordt tegen de volgende ondernemingsraad duidelijkheid verwacht over mogelijke productiestilstanden in juli binnen het Thiazolen-bedrijf en de bijhorende bezetting. Daarnaast wordt een stilstandsperiode voorzien voor de uitvoering van het E10-energieproject.

MT

De productie van NaMBT verloopt stabiel op twee reactoren. MOA ligt tijdelijk stil wegens een NaMB2-campagne, met opstart gepland op 12 maart 2026. Tijdens de afstelperiode wordt bekeken of overwerk nodig is.

Sulf

De NZ-campagne kende een goede start, al werd aanvankelijk met één lijn gewerkt door problemen in de biologie. Na herstel wordt opnieuw op twee lijnen geproduceerd.

Voor DZ werden procesaanpassingen doorgevoerd na een brainstorm om de biologie te ontlasten. De eerste resultaten zijn positief, al waren er opstartproblemen en off-spec productie. Er loopt een onderzoek naar de oorzaak.

Thia

De productie verloopt op twee drogers, met tijdelijke aanpassingen door campagnes. Een lek in een leiding verhindert momenteel herwerking tijdens de MBT-campagne. De opconcentrering van NaMB2 is gepland van 23 maart tot 7 april.

5. Werkgroepen**5.1 Keukencommissie**

Het nieuwe badgesysteem werd ingevoerd. Saldo's werden overgezet en nieuwe prijzen zijn van kracht.

5.2 I-Bus / Pendelbus

Na een jaar werden de aanpassingen aan routes en haltes geëvalueerd. Het aantal lege bussen is verminderd. Een bevraging bij gebruikers was onvoldoende duidelijk en wordt mogelijk herhaald. Wegenwerken blijven een impact hebben op de dienstverlening.

6. Meldingen

- Werknemers vragen communicatie over het on hold zetten van het teambuildingbudget.
- De turn-around is gepland voor het najaar van 2027.
- De gevraagde subconsolidatievrijstelling werd unaniem goedgekeurd.

7. Opleidingsplan update

Opmerkingen worden verzameld zodat het opleidingsplan tijdig kan worden ingediend door de werkgever.

8. Personeelsgerelateerde voordelen en kortingen

De werkgever had tijdelijk geen toegang tot het overheidsportaal, waardoor hier geen update kon gegeven worden.

9. Allerlei

Er werd gevraagd naar meer transparantie rond de samenwerking tussen LANXESS en Envalior, onder andere via een overzicht van de SLA's. De werkgever zal hierover verder in gesprek gaan.

De onzekerheid rond de toekomst blijft groot. De geplande verkoop van de resterende aandelen in Envalior gaat voorlopig niet door, wat een



bouw - industrie & energie

www.acvtje-lanxess.com

negatieve impact heeft op de aandelenkoers. Werknemers vragen duidelijke communicatie en een toekomstvisie voor de site.

Daarnaast kwamen ook externe dossiers aan bod, zoals de trage behandeling van anti-dumpingklachten tegen Chinese concurrentie door de Europese Commissie.

Tot slot werd het nieuwe Xcess-Web systeem besproken, waarbij werknemers wijzen op toegankelijkheidsproblemen.

De volgende ondernemingsraad vindt plaats op donderdag 2 april om 10 uur.

Spreek uw vakbondsdelegatie aan en laat uw stem horen!



bouw - industrie & energie