

Kort verslag OR12

Verslag Ondernemingsraad – september 2025

Tijdens de ondernemingsraad van september werden opnieuw verschillende belangrijke thema's besproken die de werkdruk, personeelsbezetting en werkomstandigheden rechtstreeks beïnvloeden. De werknemersvertegenwoordiging heeft op diverse punten duidelijk haar bezorgdheden geuit.

Collectieve ADV-dagen 2026

De werkgever stelde voor om 2 januari 2026 te schrappen als collectieve ADV-dag, omwille van de geplande implementatie van het FIT-project. De werknemers nemen dit in beraad en zullen op de volgende ondernemingsraad tevens een voorstel doen voor de volledige regeling van collectieve ADV-dagen.

Vacatures, personeelskengetallen

De openstaande vacatures werden overlopen. We hebben aangekaart dat de interne procedure voor het openstellen van vacatures onvoldoende gevolgd wordt, en dat in sommige gevallen externe kandidaten worden aangesproken voordat een interne oproep werd gelanceerd. Dit is onaanvaardbaar.

Ook blijkt dat sommige medewerkers die ons bedrijf verlaten niet altijd worden vervangen, wat leidt tot structurele onderbezetting. De combinatie verschuivingen in taken en het niet vervangen van vertrekkend personeel leidt tot extra werkdruk en taakverschuivingen. De vakbond stelt vast dat dit alles steeds meer weg heeft van een sluimerende herstructurering!

Economische situatie en kwartaalresultaten

De werkgever geeft aan dat de economische situatie zorgwekkend blijft, met onder meer slechte cijfers bij RCH en toenemende concurrentie vanuit Azië. De vakbond wijst op de impact hiervan op de werkzekerheid en vraagt transparantie over eventuele geplande maatregelen.

De anti-dumpingprocedure tegen Chinese invoer is lopende, maar zal tijd vergen.

Productieplanning en bezetting

Door lage vraag naar bepaalde producten worden verschillende productie-eenheden regelmatig stilgelegd of draaien ze op minimale last. De werkgever vraagt bijkomende flexibiliteit. De vakbond benadrukt dat stilstanden ook kansen bieden voor opleiding, voorbereiding van werkzaamheden of andere nuttige invulling. De structurele onderbezetting op verschillende afdelingen blijft een punt van zorg.

Er zal steeds aangevuld worden tot de minimumbezetting desnoods met overuren, desondanks er een deel van het bedrijf stil ligt.

Keukencommissie

Er werden klachten geuit over de drankautomaten. Ook werd voorgesteld om de weekmenu's te publiceren in de click-for-food app.

Daarnaast werd gevraagd naar de geplande indexering van de keukenprijzen. De werkgever onderzoekt dit verder.

De belegde broodjes kunnen voortaan om 11u afgehaald worden. De keuken vraagt wel om deze dan ten laatste om 9u door te geven.

De mosseldag 23 okt, sinterklaasactie 5dec en kerstmenu 18dec zijn bevestigd.

Pendelbus/I-bus

Uit de bevraging blijkt dat LANXESS een bijzonder lage bezetting heeft op zowel shift- als dagbussen. Daarnaast zijn deze gebruikers niet eens tevreden van dit vervoer. De werknemers vragen naar de kostprijs van dit systeem en naar een overzicht van de gebruikers.

Thuiswerk

De werkgever meldt dat de regels zoals onze policy's (arbeidsreglement, sociaal memento) gevolgd dienen te worden.

Zie hier een voorbeeld vanuit het arbeidsreglement:

'De frequentie en het schema van structureel telewerk wordt vrij in overleg tussen de leidinggevende en de medewerker bepaald, maar mag nooit hoger zijn dan twee werkdagen per week voor voltijds tewerkgestelde medewerkers. Voor deeltijds tewerkgestelde leden mag de combinatie van vrije dagen ingevolge hun deeltijds statuut en telewerk de bovenvermelde twee dagen eveneens niet overschrijden.

Vast gelegd op een jaar, 2 dagen per week, 1 dag per week. Structureel thuiswerk op voorhand doorgeven.'

De vakbond vraagt hierbij om correcte toepassing en duidelijke afspraken per dienst. Zie arbeidsreglement.

Overuren en werkdruk

Er werd vastgesteld dat sommige werknemers overuren presteren boven het toegestane maximum. De werkgever erkent dit en engageert zich tot opvolging.

De vakbond blijft benadrukken dat structurele onderbezetting niet mag worden opgevangen door het systematisch laten presteren van overuren.

Shiftbase zal starten op Sulfenamide op 1 oktober.

Syndicaal werk en opleidingen

De vakbond heeft zijn ongenoegen uitgesproken over de eenzijdige schrapping van syndicale opleidingen en over de beperkingen die afgevaardigden ervaren in het uitvoeren van hun mandaat. Deze punten zullen syndicaal verder besproken worden.

Transparantie en communicatie

De gevraagde informatie over productie, off-spec gegevens en capaciteitsbenutting is nog steeds niet zichtbaar op de infoschermen, ondanks eerdere toezeggingen. De vakbond betreurt dat deze basisinformatie voor medewerkers ontbreekt.

De volgende ondernemingsraad vindt plaats op donderdag 9 oktober om 10 uur.

Spreek uw vakbondsdelegatie aan en laat uw stem horen!



bouw - industrie & energie