

Kort verslag OR06

Toekomst van 2025 en Bedrijfsperspectieven:

- De voorzitter wenst iedereen het beste voor 2025, maar waarschuwt dat het jaar waarschijnlijk moeilijk zal zijn door veel onbekende factoren.
- Specifieke zorgen zijn onder andere de impact van het beleid van de nieuwe president van de VS, verhoogde invoertarieven, en projecten van Forward!.
- Er wordt benadrukt dat de kostenstructuur in het bedrijf de afgelopen jaren negatief was en er aandacht moet worden besteed aan kostenbeheer.

Personeelskengetallen:

- Er is onduidelijkheid over wie en hoe de personeelskengetallen zal opstellen, maar dit wordt toegewezen aan Adèle.
- Er zijn mensen die in het EindeLoopbaanSysteem (ELS) zijn gestapt en er is een wens om verscheidene functies te vervangen, maar de beslissingen hierover worden in Duitsland genomen.

Productieplanning:

- Thiazolen: zal er DM geproduceerd worden op 2 drogers in januari.
- Sulfenamide: De NZ testbadge werd afgerond. DC zal tot begin februari lopen.
- NaMBT: Er zal geproduceerd worden naar stock-opbouw voor de geplande stilstand in april.
- MOA: De capaciteitstest met de nieuwe koeler is bezig.
- MB: De medewerkers vragen naar een stilstand die zal lopen in februari. De werkgever zegt dat geplande keuringen zijn en niet echt stilstandswerken.

Werkgroepen:

- **Keukencommissie:** Voorzieningen zoals appelbollen en worstenbrood voor medewerkers werden besproken, met een belofte van betere communicatie over kerst/nieuwjaarspakketten volgend jaar.
- **I-Bus:** Problemen met bereikbaarheid van de pendelbus opstapplaatsen door omleidingen en wijzigingen in het aantal bussen voor de oversteek van rechts naar links is werden besproken.

Tijdsregistratie en Payroll:

- Er werden problemen gemeld met de introductie van het nieuwe tijdregistratiesysteem (ProTime), vooral door gebrek aan communicatie en training. De werkgever heeft beloofd om een Q&A op SharePoint te plaatsen en meer ondersteuning te bieden.

 Meldingen:

- Er werd een goedkeuring vermeld van het demografie-fonds voor 2023.

 Opvolgingslijst en Openstaande Punten:

- Er wordt nog gezocht naar de eventuele depannagetijd van de badgelezer.

 Volgende Vergadering:

- De volgende ondernemingsraad vindt plaats op donderdag 13 februari om 10 uur.