

Kort verslag CPBW augustus 2025

- **Containers vuile arbeidskledij:**
De containers zijn verhuisd naar de ingang van het sociaal gebouw (kant portiersloge). De werknemers vragen dat ook de zakken voor te herstellen kledij daar geplaatst worden.
- **Chlooropleiding:**
De procedure is rond. De opleiding zal deels buiten praktisch doorgaan en de opleiding (PPT) zal vooraf aan de werknemers worden bezorgd.
- **Losleidingen – extra ventiel:**
Het gewicht van het ventiel blijkt een probleem. Verdere afspraken met firma Wiese volgen.
- **Trapjes verstuivers:**
De nieuwe trapjes zijn geleverd en worden binnenkort geplaatst.
- **Blauwe materiaalcontainer:**
Er is nog geen consensus over een nieuwe locatie. De huidige container wordt verbeterd, maar de werknemers blijven het zuurpakkenlokaal als beste plek verdedigen.
- **Onthaal nieuwe medewerkers:**
Dit vindt plaats op 4 november 2025 en zal twee keer per jaar georganiseerd worden.
- **Arbeidstoelating – handtekening:**
De handtekening wordt verplaatst naar de rubriek "Voorbereidingen installatie". We benadrukken dat een paraaf of initialen moeten volstaan.
- **Gele vergrendelingen:**
Ontwerp veiligheidsvoorschrift V.V.69 is klaar. Afstemming loopt nog.
- **Papieren rollen in refter productie:**
Wij vragen om opnieuw betere kwaliteit te bestellen.
- **Accidentele blootstelling EP:**
Alle werken moeten via de technisch coördinator passeren. Er wordt bekeken of een digitaal platform mogelijk is. Wij vragen meer en consequenter fysieke afspanning bij werken.
- **Netwerkproblemen:**
Blijven aanhouden, er wordt verder gezocht naar oplossingen.
- **Veiligheidscultuur:**
Wij vragen blijvend aandacht en verbetering. De afwezigheid van productie bij VOT-meetings is een pijnpunt.
- **Lessons learned-stillstand:**
Positieve en verbeterpunten werden toegelicht in een presentatie.
- **Incident lek platenkoeler:**
Geen VITON-dichtingen meer aanwezig, conform voorschriften.
- **Medisch onderzoek:**
Werknemers kunnen in overleg met de bedrijfsarts frequenter onderzocht worden.
- **Hydranten en sectieafsluiters:**
Werken zijn volop bezig.

- **Scheepsverlading weekend:**

Problemen met aankomsttijden en certificaten nemen toe. Wij vragen een efficiëntere aanpak waarbij tankparkmedewerkers pas ter plaatse hoeven wanneer het schip er effectief is.

- **Herwerkingscampagne vaten MOA:**

Voorstellen van werknemers voor een meer ergonomische en efficiënte aanpak zijn voorlopig naast zich neergelegd. We vragen dit naar de toekomst toe opnieuw te bekijken.

Allerlei:

- **Veiligheidsrondgang labo:** De nooddouche, brandblussers en oogspoelflessen worden voortaan opnieuw opgenomen in de wekelijkse controle. De werknemersafvaardiging benadrukte dat wijzigingen in dergelijke documenten kritisch moeten bekeken worden.
- **Rookmelder labo:** Bij het openen van de vaatwasser activeert vrijkomende stoom de rookmelder. Deze geeft echter enkel een stil alarm, waardoor medewerkers niet op de hoogte zijn. Dit punt wordt verder opgevolgd.
- **Communicatiemiddelen ploegleiders:** De twee GSM's voor de shiftleiding werden in het verleden verwijderd. Omdat er onduidelijkheid bestaat over het gebruik van het alternatieve systeem (truncking), werd gevraagd om opleiding te voorzien of opnieuw GSM's ter beschikking te stellen.
- **Hygiëne douches sociaal gebouw:** Er waren klachten over gebrekkig onderhoud. De preventiedienst nam onmiddellijk actie en de firma GOM werkt aan structurele verbeteringen.
- **Veiligheidsschoenen:** De huidige schoenen met draaiknop blijven conform de afgesproken standaard.
- **Gebruik volgelaatsmasker:** Er werd gevraagd naar afspraken rond maximale duurtijd en pauzes bij werken met onafhankelijke adembescherming.
- **Glasvezelstof op wagens personeelsparking:** Er lag een aanzienlijke laag stof op voertuigen buiten de omheining. De werknemersafvaardiging vroeg om een duidelijke procedure en oplossing, bijvoorbeeld het afsputten van wagens op het terrein meteen na de vervuiling en terugbetaling carwash na laattijdige 'oplossing'.

Uw vakbond blijft erop toezien dat veiligheid en gezondheid van alle werknemers steeds de hoogste prioriteit krijgen!