

Kort verslag OR25

Personeelsbezetting

De werknemers vroegen naar de invulling van de functie van reliability-manager. De vervanging werd al in juni aangevraagd, maar er is voorlopig nog geen goedkeuring vanuit Duitsland.

Ook de onderbezetting in het tankpark kwam opnieuw aan bod. De werkgever had eerder gesproken over een tijdelijke interimoplossing. Omdat de onderbezetting nu structureel blijkt te zijn, zal eerst intern naar een kandidaat worden gezocht. Indien dit geen oplossing biedt, volgt een externe vacature.

Kwartaalinformatie en werkkapitaal

Er kon nog geen uitspraak worden gedaan over de winstgevendheid van de eerste helft van 2026. Ook voor het derde kwartaal is er momenteel geen betrouwbare inschatting.

Opvallend is de strategie van de groep om het werkkapitaal af te bouwen. Er zit momenteel veel kapitaal vast in afgewerkte producten die op voorraad liggen. Omdat voorraad ook opslagkosten met zich meebrengt, wil LANXESS de stocks verder afbouwen. Dit betekent tegelijk dat de productievolumes op bepaalde momenten zullen worden verlaagd.

Productieplanning

De productie blijft sterk afhankelijk van de marktvraag en de beschikbare voorraad.

Bij NaMBT wordt na de stilstand opnieuw opgestart met twee reactoren. Omdat de voorraad rond 1.000 ton moet blijven, zal in het vierde kwartaal mogelijk gedeeltelijk met één reactor worden geproduceerd.

Voor MOA staat van september tot december slechts ongeveer 650 ton gepland, voornamelijk door de lagere vraag en de voorraadniveaus. Voor NaMB2 wordt een korte campagne tegen het einde van november voorzien.

Bij Sulfenamiden werd de NZ-campagne na een moeilijke opstart uiteindelijk met een goed gemiddelde van ongeveer 60 ton per dag afgerond. DZ is opnieuw opgestart na de E10-stilstand.

Bij Thiazolen was er in juli en augustus een productiestop van ongeveer drie weken. Nadien werd de productie stabiel hervat op één droger.

De werkgever bekijkt bovendien of medewerkers van Thiazolen tijdens weekends kunnen worden ingezet bij de afvulling van Sulfenamiden. De werknemersvertegenwoordiging benadrukt dat dit niet zomaar kan.

I-Bus en pendelbus

Door personeelstekort op de site kon de werknemersvertegenwoordiging niet aanwezig zijn op het CVO. Luc Van Wettère werd daarom aangeduid als vervanger.

Verder werd meegedeeld dat Oxeno vanaf 2028 uit de I-Bus zal stappen. De raad van bestuur moet nog beslissen over de toekomstige deelname van LANXESS. De werknemersvertegenwoordiging wijst erop dat de I-Bus momenteel opgenomen is in het arbeidsreglement.

Veiligheid krijgt extra aandacht

De werkgever erkent dat er de voorbije periode te veel ongevallen en bijna-ongevallen zijn geweest. Er wordt daarom opnieuw sterk ingezet op veiligheid.

Er worden bijkomende veiligheidsopleidingen georganiseerd, gespreid over vijf dinsdagen. Daarbij wordt rekening gehouden met de ploegmedewerkers. Wanneer werknemers buiten hun normale arbeidstijd een opleiding moeten volgen, zal de werkgever bekijken hoe dit als overuren kan worden gecompenseerd.

Vanaf 1 oktober neemt de firma Falck de interventietaken van Envalior over. Er komt een externe interventiedienst die permanent aanwezig zal zijn. Voor de interne brandweerm medewerkers van LANXESS wijzigen de loon- en arbeidsvoorwaarden niet.

De werkgever zal alle personeelsleden ook opnieuw herinneren aan de regels rond het overdragen van verlof naar het volgende jaar.

Andere personeelszaken

Er zal dit jaar geen sinterklaasfeest plaatsvinden. Voor volgend jaar wordt bekeken of er alternatieven kunnen worden georganiseerd.

Daarnaast werd meegedeeld dat de premie voor de Ambucare-verzekering van AG vanaf 1 januari 2027 opnieuw met 50% stijgt. De premie zou daardoor ongeveer 75 euro per maand bedragen. Werknemers die hun partner hebben aangesloten, zullen hierover worden geïnformeerd en krijgen de mogelijkheid om uit te stappen.

Digitale medische controles

Mediwe heeft een presentatie gehouden. Alle vragen van de werknemers werden beantwoord. De controle-arts die aan huis komt wordt vervangen door een digitale controle via camera en geluid.

Praktisch gaat het zo in zijn werk:

- Controle wordt aangevraagd door de werkgever.
- Mediwe contacteert de werknemer via een telefoongesprek minstens 4u op voorhand. Na telefonisch contact wordt er een bevestiging van afspraak gestuurd via whatsapp/sms en als het e-mailadres gekend is, wordt er ook een e-mail verstuurd. Als de werknemer niet opneemt zal er een boodschap achtergelaten worden met de details van afspraak voor controle. Ook dan zal de werknemer een whatsapp/sms en of e-mail ontvangen.

- 1 uur voor de afspraak zal de werknemer opnieuw een whatsapp/sms en of e-mail ontvangen met opnieuw de details van de afspraak en een link om aan het gesprek deel te nemen.
- 15min voor de afspraak zal de werknemer opnieuw een whatsapp/sms en of e-mail ontvangen met opnieuw de details van de afspraak en een link om aan het gesprek deel te nemen.
- Dan vindt het gesprek (de controle) plaats tussen werknemer en arts. Digitaal via camera en geluid (smartphone, laptop, pc, tablet,...) , via een platform van Mediwe. Tijdens dit gesprek mogen er geen opnames gemaakt worden door de arts. Alles is conform de GDPR wetgeving.
- Tijdens het gesprek zal de arts de conclusie mededelen aan de werknemer.
- Meteen na het gesprek zal de werknemer de conclusie ontvangen via whatsapp/sms en of e-mail.
- De werkgever krijgt dan een terugkoppeling van de arts met enkel de conclusie.

E10-project en extra kosten

De werknemersvertegenwoordiging stelde vragen bij de kosten van het E10-project. Er waren tijdens de stilstand verschillende problemen, waaronder werkzaamheden die opnieuw moesten worden uitgevoerd en een aanzienlijk aantal afgekeurde lassen.

De werkgever gaf aan dat hierover nog overleg moet plaatsvinden met de stilstandspartner. Daarna moet blijken wie verantwoordelijk is voor de bijkomende kosten. De werknemers vragen om hiervan nadien ook een duidelijk 'lessons learned'-overzicht te ontvangen.

Verder werd meegedeeld dat de werfactiviteiten bij Cargenn gestart zijn. Voor het magazijn van Envalior wordt nog gewacht op een voorstel.

Ook de toekomst van de afvalwater-buffertank kwam aan bod. De huidige tank nadert het einde van zijn levensduur. De werkgever is bezig met de nodige stappen om budget vrij te maken voor een nieuwe tank.

De volgende ondernemingsraad vindt plaats op dinsdag 13 oktober om 10.00 uur.

Spreek uw vakbondsdelegatie aan en laat uw stem horen!



bouw - industrie & energie