

Kort verslag CPBW mei

De voorzitter, de werkgeversafvaardiging en de preventiedienst wensen de vergadering te openen met erkenning en waardering voor Dhr. Rudi Verijke. Vandaag is het immers de laatste deelname aan het CPBW. In naam van het voltallig comité een welgemeende dankjewel voor de actieve en pragmatische bijdragen doorheen de jaren.

- De t-shirts voor nieuwe medewerkers zijn er niet in voorraad. Ons voorstel is om reserve kledij van de couranten maten te laten meedraaien in het CWS systeem.
- De vervuilde arbeidskledij zal binnenkort gedeponeerde kunnen worden in de bestaande omkleedruimte in de zwarte zone.
- De chlooropleiding is besproken om de procedure te vereenvoudigen. Zodanig dat er geen handventielen dienen geschakeld te worden op de tanks zelf. De fysieke opleiding zal nog volgen.
- Er komen 2 nieuwe trapjes aan de verstuiver.
- Er wordt verder bekeken om de blauwe materiaalcontainer deels of helemaal te verplaatsen naar een andere ruimte.
- Dr. Balli is vanaf 1 mei met pensioen en zal vervangen worden door Dr. Justin Huig (plaatsvervangend arbeidsarts voor LBE).
- Het onthaal van nieuwe medewerkers zal opnieuw opgenomen worden.
- De incidenten van de maand april werden uitvoerig besproken tijdens het comité. Algemeen kan er gesteld worden dat het veiligheidsbewustzijn binnen onze onderneming op alle niveaus veel beter moet. De leidinggevende moeten natuurlijk het juiste voorbeeld geven hierin.
- De werknemersafvaardiging zegt dat het hoog tijd wordt dat bepaald 'cowboy-gedrag' bij leidinggevendenden verdwijnt. De werkgeversafvaardiging herhaalt dat de gedragsproblematiek op de verschillende niveaus moet aangepakt worden. Een leidinggevende heeft hierin inderdaad een voorbeeldfunctie. De voorzitter zegt dat dit zeker niet mag veralgemeend worden. Op alle niveaus is de meerderheid van de medewerkers actief bezig met veiligheid. De enkelen die dat niet doen, moeten persoonlijk hierover aangesproken worden.

