

## **Kort verslag OR21**

### **Verslag Ondernemingsraad – april 2026**

Tijdens de ondernemingsraad werden de personeelskengetallen besproken. Deze werden nadien bezorgd aan de leden. Vanuit werknemerszijde werd gevraagd naar de invulling van de vacature voor EP-ingenieur. De werkgever gaf aan dat er momenteel kandidaten in een tweede gespreksronde zitten.

#### **Productie en planning**

De werkgever zal op korte termijn duidelijkheid geven over de geplande stilstand tijdens de vakantieperiode binnen Thiazolen, evenals over de bezetting. De werknemers dringen aan op een snelle en transparante communicatie hierover.

Daarnaast wordt een stilstand voorzien voor de uitvoering van het E10-energieproject. Dit project zou een aanzienlijke energiebesparing opleveren (geschat op ca. €1,2 miljoen per jaar op basis van eerdere energieprijzen). De uitvoering is echter afhankelijk van de beschikbaarheid van materialen.

#### **Werkgroepen**

De keukencommissie meldde dat de keukenbediening voortaan stopt om 13u, terwijl de refter wel toegankelijk blijft.

#### **Boodschap van de werkgever**

De werkgever deelde mee dat de groep in 2025 een operationeel verlies heeft geleden en dat de Belgische vestiging al zes jaar op rij verlieslatend is. In dat kader worden bijkomende besparingen als "onvermijdelijk" voorgesteld.

Concreet schuift de werkgever een besparingsdoelstelling van 20% op personeelskosten naar voren. Daarbij werden vier mogelijke maatregelen op tafel gelegd:

- Besparingen op het basissalaris
- Verhoging van de arbeidsduur naar 36 uur per week (zonder loonverlies)
- Hervorming van het shiftwerk naar een 4-ploegensysteem
- Sterke afbouw van het verzekeringspakket

Volgens de werkgever is minstens één van deze maatregelen noodzakelijk om de doelstelling te halen. Een combinatie van maatregelen wordt niet



bouw - industrie & energie

[www.acvtje-lanxess.com](http://www.acvtje-lanxess.com)

uitgesloten. Tegelijk werd expliciet gesteld dat zelfs met deze ingrepen geen garantie kan worden gegeven over het voortbestaan van de site.

De boodschap is duidelijk: de druk wordt volledig bij de werknemers gelegd, zonder zekerheid op toekomstperspectief. **Zie pamflet!**

Belangrijk: Er is momenteel geen enkele beslissing genomen. De werknemersvertegenwoordigers hebben akte genomen van deze voorstellen en zullen zich grondig beraden. Verdere gesprekken zijn voorzien na de paasvakantie.

### **Overige punten**

- De volgende site-audit is gepland in 2027 (in plaats van 2025), door gewijzigde auditregels (van 3- naar 5-jaarlijkse cyclus)
- Mogelijke gevolgen van het regeerakkoord op lopende ELS-dossiers zijn nog onduidelijk; de werkgever belooft overleg indien nodig.
- Energiecontracten met Envalior blijven lopen tot 31 maart 2029 en moeten gerespecteerd worden.

**De volgende ondernemingsraad vindt plaats op donderdag 7 mei om 10 uur.**

**Spreek uw vakbondsdelegatie aan en laat uw stem horen!**



bouw - industrie & energie